

附件 1

职业学校学生实习备案论证表

学校名称（盖章）：广东茂名农林科技职业学院

专业名称	智能机电技术	专业代码	460302
实习学生年级 ¹	<input checked="" type="checkbox"/> 2022 级 <input type="checkbox"/> 2023 级 <input type="checkbox"/> 2024 级		
实习人数（人）	<input checked="" type="checkbox"/> 2022 级：15 人 <input type="checkbox"/> 2023 级： 人 <input type="checkbox"/> 2024 级： 人	实习单位名称 ² (全称)	TCL 王牌电器(惠州)有限公司
实习起止时间	<input checked="" type="checkbox"/> 2022 级：2024 年 10 月至 2025 年 3 月 <input type="checkbox"/> 2023 级：20 年 月 至 20 年 月 <input type="checkbox"/> 2024 级：20 年 月 至 20 年 月		
	<input type="checkbox"/> 岗位实习	1. <input type="checkbox"/> 突破《规定》第十二条要求，即岗位实习时间超过 6 个月； 2. 突破《规定》第十七条要求： <input type="checkbox"/> 安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其他具有较高安全风险的实习； <input checked="" type="checkbox"/> 安排学生在休息日、法定节假日实习； <input checked="" type="checkbox"/> 安排学生加班和上夜班。	
依据（一般包括：国家和省相关行业规定、校企合作协议，不超过 500 字） ³ ： 1、根据劳动法，企业与劳动者协商后可以延长工作时间。 根据《中华人民共和国劳动法》第三十六条和第四十一条中指出：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间。 2、根据劳动法规定的弹性工作制相关条例，符合条件的情况下，允许出现节假日工作或夜班情况。 《劳动法》第三十九条规定：“企业因生产特点不能实行“劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十小时的时制度”规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法”。			

¹ 请在相应方框打“√”，下同。² 若实习单位未定可不填。³ 有关文件和协议原件扫描件，应作为佐证材料附上；佐证材料不齐全的，备案不予通过。

3、鉴于学生的特殊身份，企业实习是学校课堂教学的社会延伸，经多方协商沟通后，可能出现利用法定节假日和夜间培训实习的情况。

《关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见》（劳部发[1995]309号）中规定实习人员未毕业前，其身份仍为在校学生，实习活动的原意是学生以一定的劳动换取工作经验，可以看作是学校课堂教学的社会延伸。《广东省高等学校学生实习与毕业生就业见习条例》明确清晰指出只要公司充分理解并恰当运用该条例，同时与学校、相关政府部门充分沟通好，在实习、见习工作上进行相应的规范性管理，是完全可将其转化为一种机遇，最终从另一方面为公司的发展提供支持。

我系与 TCL 王牌电器(惠州)有限公司企业签订了校企合作协议，学生在企业的一线生产部门完成岗位实习任务。由于该行业的特殊性，生产岗位需要 24 小时值班，故学生有时会轮值夜班，这也是智能机电专业学生必须经历的岗位锻炼；此外企业所有的一线岗位实习的学生会存在在法定节假日轮值上班的情况。

理由（字数不超过 1000 字）：

1. 根据国家相关法律法规，允许出现休息日、节假日工作和加班或夜班情况。

根据《中华人民共和国劳动法》第三十六条和第四十一条中指出用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间。《劳动法》第三十九条规定：“企业因生产特点不能实行‘劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度’规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法”。

2. 根据行业特点，可能出现休息日、节假日工作和加班或夜班情况。

1) 在机电维修相关行业，客户主要在休息日、法定节假日和工作时间以外需要服务，休息日、法定节假日是机电维修服务的主要时间。因此企业制定弹性工作制符合行业特点和规律。


2) 机电相关行业具有服务性行业的特征，企业需要根据客户的需求去调整工作时间，满足客户的需要。

3. 在《劳动法》及相关法律法规的许可范围内，可能出现利用休息日、节假日工作和加班或夜班情况。






企业为了提高生产积极性，部分企业采用计件计酬、多劳多得的薪酬激励机制，实习学生为获取更多报酬，可能出现利用节假日工作、加班或夜班情况；学生为了获得更多的工作经验，提升个人的专业能力水平，可能出现利用节假日工作、加班或夜班情况；由于学生个人工作经验不足，导致工作效率不高，实习期间在规定时间内可能无法完成工作任务，出现利用节假日工作、加班或夜班情况。岗位实习的岗位一般在一线生产部门，由于生产行业的特殊性，该岗位在旺季需要 24 小时值班，故学生有时会轮值夜班，这也是智能机电技术专业学生必须经历的岗位锻炼；此外企业所有的一线岗位的学生会存在在法定节假日轮值上班的情况。

专家论证意见：

广东茂名农林科技职业学院与 TCL 王牌电器(惠州)有限公司企业建立了校企合作关系，智能机电技术专业学生定期到该企业开展实训教学、岗位实习，取得良好教学效果。经审查，校企合作协议书符合国家《职业学校学生实习管理规定》，由于该行业特殊性质，所有一线岗位轮值夜班、节假日轮值上班是合理的。

专家组长（签名）：

2024年5月9日

序号	专家姓名 ⁴	单位	职务	联系电话
1	黎清敏	广东茂名农林科技职业学院	智能工程系主任	
2	傅击浪	广东茂名农林科技职业学院	机电技术教研室主任	
3	杨斌	TCL 王牌电器(惠州)有限公司	人事主管	
4	杨少杰	广东诚飞智能科技有限公司	经理	
5	平长喜	深圳淮电检修公司	人事经理	

学校意见：

经审核，智能机电技术专业上述论证合理，符合国家政策要求和行业实际，同意备案。

学校（盖章）



2024年5月10日

附件：相关文件和校企合作协议书⁵

⁴ 行数如不够，可自行增加；校内专家不得超过 50%、校内本专业教师不得作为论证专家。

⁵ 校企合作协议书须提供原件 PDF 扫描件，每份协议对应为一个文件。

